



Es geht um's Geld!

**Der Arbeitsvertrag ist auf Leistungsaustausch gerichtet:
Der Arbeitnehmer erbringt die Arbeitsleistung und der
Arbeitgeber zahlt die dafür vereinbarte Vergütung.**

So einfach ist das - leider nicht!

Am Beginn des Arbeitsverhältnisses steht die Vereinbarung, in welcher Art und Weise und in welcher Höhe die Vergütung gezahlt werden soll. Neben die regelmäßige monatliche oder stundenweise Vergütung treten eine Vielzahl von Sonderformen der Vergütung, fest oder variabel. Zahlreich sind die Fälle, in denen der Arbeitgeber in die einmal getroffene Regelung eingreifen möchte, nicht selten aus wirtschaftlichen Gründen. Oder der Gesetzgeber greift in die Vergütungssystematik ein wie beim Mindestlohn, jüngst bei der Betriebsratsvergütung oder demnächst bei der Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie. Häufig sind auch die Fälle, in denen der Arbeitgeber die Vergütung aus unterschiedlichen Gründen zurückhalten oder kürzen möchte.

Unsere Experten haben aus dem großen Spektrum der arbeitsrechtlichen Themen rund ums Geld einige besonders relevante herausgegriffen und werden diese verständlich und praxisnah erläutern.

Wir freuen uns auf Sie!

Das Programm

- Ohne Arbeit kein Lohn, oder?
Der Annahmeverzug!
- Mehr als das Grundgehalt -
Sonderformen der Vergütung
- Was verdient der Betriebsrat?
Neue Regelungen zur Vergütung der
Betriebsratsarbeit
- Die Entgelttransparenzrichtlinie –
Auf dem Weg zu fairer Entlohnung?
- Flexibilisierung der Vergütung
- Minijob und Mindestlohn

Ihre Referenten

- Julia Basselmann
Dr. Lukas Baumgarth
Dr. Oliver Ebert
Bernd Kaufhold
Dr. Sören Kramer
Dr. Rainer Krüger
Björn Mai
Dr. Jan-Peter Möhle

Wann und wo?

- 29.08.2025 – Lenkwerk Bielefeld
(Am Stadtholz 24–26, 33609 Bielefeld)
- 12.09.2025 – Dänischer Pavillon Hannover
(Boulevard der EU 11, 30539 Hannover)
jeweils von 09:00 Uhr bis ca. 13:00 Uhr

Im Anschluss an beide Veranstaltungen laden
wir Sie zu einem gemeinsamen Mittagessen ein.